



Istituto Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 900089406

E-mail: ceic84000d@istruzione.it

e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it

codice ufficio: UFZ.QUI tel 08119911330



I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0004568 del 03/04/2023
VII-6 (Uscita)

Al personale docente
Alle RSU di Istituto
E.p.c: Al Comitato di Valutazione
Dott.ssa Mirto Claudia
Membro Esterno USR Campania
All'albo online/Sito web
Agli atti

Oggetto: informativa criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019), con ai docenti, definiti nella contrattazione di istituto, coerentemente con le determinazioni vigenti del Comitato di Valutazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l' art. 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 dell'art. 1 della legge n. 107/2015;
- VISTO l'art. 25 del D. lgs 165 del 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTI i commi 126-127-128-129 della Legge 107/2015;
- CONSIDERATO quanto stabilito dal CCNL del 19 Aprile 2018 art. 22 c. 4 lett. C4;
- VISTA la legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – che ha previsto (art. 1, c. 249) "*le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*";
- VISTO il decreto dirigenziale di costituzione del Comitato di Valutazione dei docenti valido per il nuovo triennio di cui al prot. n.7399 del 7/06/2022;
- VISTO il verbale del Comitato di valutazione per la valutazione dei docenti n.°1 del 21 giugno 2022 e quanto determinato relativamente alla definizione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti per il triennio 2021-24;
- TENUTO CONTO dei criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale stabiliti nella Contrattazione d'Istituto per l'a. s. 2022-2023 di cui al prot. n. 13995 del 24-11-2022, con particolare riferimento agli artt. 31 e 51;
- VISTO il Verbale dei Revisori dei Conti n. 2022-03 (assunto a ns prot. n. 15313 del 22-12-2022) attestante il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa (art. 48 c.6 del D. Lgs 165/2021),

- Atteso che in conformità a quanto stabilito dal Comitato di Valutazione nella configurazione valida per il triennio 2021-24 e dalla contrattazione integrativa, il dirigente scolastico, dopo la firma definitiva del Contratto Integrativo, dà comunicazione di quanto deciso;

RENDE NOTO

ai destinatari in indirizzo quanto utilmente previsto negli organismi preposti per la valorizzazione del personale docente per l'a. s. 2022-23.

Com'è noto, la valorizzazione del personale scolastico avviene sulla base di quanto stabilito dalla Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" che all'art. 1 comma 249 così recita: «*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*».

Il fondo è utilizzato per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, ad integrazione di quanto già previsto agli artt. 28 e 30 del presente contratto di istituto, *e con particolare riferimento alle seguenti attività distinte tra personale docente e Ata che qualificano le prestazioni nell'ottica – già proprio del fondo per la valorizzazione – di una specifica attenzione alle competenze del personale e alle azioni di particolare complessità svolte.*

Il fondo, quantificato per l'a. s. **2022/23 in € 10.258,11** lordo dipendente con nota del MIM prot. n. 11599 del 4/10/2022, è stato ripartito (in sede negoziale) tra personale docente e ATA nella misura del 15% al personale ATA consistenti in euro 1.538,72, e dell' **85% al personale docente, consistenti in euro 8.719,39**.

I criteri con cui sono valorizzate le professionalità della componente docente, in coerenza con le determinazioni assunte dal Comitato di Valutazione, descritte nel verbale n. 1 del 21 giugno 2022 prot. n. 8253 del 22/06/2022, **coerenti con le situazioni di contesto operativo (sine emergenza sanitaria)** riguardano lo svolgimento di attività connesse a compiti di coordinamento, pianificazione e monitoraggio nelle aree di:

- a) *innovazione metodologica e curricolare (internazionalizzazione, transizione ecologica e culturale, Cyberbullismo, Ed. civica, valorizzazione dei talenti, promozione della lettura, etc);*
- b) *autovalutazione e miglioramento delle pratiche educativo-didattiche secondo criteri di efficienza ed efficacia formative;*
- c) *implementazione e sviluppo innovativo delle pratiche gestionali ed organizzative con particolare riferimento ai processi inclusivi e alle azioni di contrasto alla dispersione e a favore di studenti in situazioni educative speciale e caratterizzati da diversi profili di fragilità;*
- d) *formazione anche digitale con in necessari raccordi con il Piano di Formazione;*
- e) *innovazione digitale e degli ambienti di apprendimento, delle infrastrutture, con azioni mirate afferenti a progetti PON-FESR – PNRR- PNSD;*
- f) *prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi all'emergenza epidemiologica e ad altri eventi assimilabili.*

Le attività di valorizzazione della professionalità docente finanziate, **pari a 498 ore funzionali**, prevedono la seguente ripartizioni di massima tra aree di intervento nell'istituzione scolastica, rivedibile in caso di mancato uso delle risorse da parte di una o più componenti del collegio docenti.

Descrizione incarico	Ore
Incarichi di supporto alle attività di innovazione digitale e degli ambienti di apprendimento, delle infrastrutture, con azioni mirate afferenti a progetti PON FESR – PNRR –PNSD	74
Incarichi di coordinamento, affiancamento, supporto,	86

formazione anche digitale con i necessari raccordi con il Piano di formazione	
Implementazione e sviluppo innovativo delle pratiche gestionali ed organizzative, con particolare riferimento ai processi inclusivi e alle azioni di contrasto alla dispersione scolastica e a favore di studenti in situazioni educative speciali e caratterizzati da diversi profili di fragilità	6
Incarichi di presidio per le iniziative di prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi all'emergenza epidemiologica e ad altri eventi assimilabili	35
Incarichi di presidio di particolari settori dell'innovazione metodologica e curricolare (internazionalizzazione, transizione ecologica e culturale, Cyberbullismo, Ed. civica, valorizzazione dei talenti, promozione della lettura, etc);	184
Incarichi connessi all'autovalutazione, miglioramento delle pratiche educativo-didattiche secondo criteri di efficienza ed efficacia formative	113
	Tot. 498

Definita la misura del fondo per la valorizzazione del personale scolastico in sede di contrattazione di istituto, con determina dirigenziale saranno definiti gli incarichi per il personale docente sulla base delle individuazioni operate in condivisione con il Collegio dei docenti.

La valorizzazione è strettamente connessa ad una valutazione che tiene conto di indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale scolastico (Relazioni di rendicontazione finale e time sheet, diario di bordo, etc.).

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Emelde Melucci

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art 3 comma 2 del D.L. n° 39/1993*